

Aanwezig: Tonny Berteloot, OCMW-voorzitter
Koenraad Degroote, Burgemeester
Ives Lambrecht, Gunther Simoens, Charlotte Vandemoortele, Schepenen
Bart De Keukeleire, Voorzitter BCSD
Patrick Bearelle, Stefan Bonne, Vicky De Rijcke, Rita Delmotte, Aniek
Van de Velde, Bernard Vandaele, Joke Vandemaele, Philip
Vanhaesebrouck, Lennart Vanquickenborne, Luc Vercaemer, Annie
Verschuere, Philippe Wyffels, OCMW RAAD
Sofie De Clerck, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Tim Van Rijckeghem, OCMW-raadslid

DE RAAD

Betreft: 1. Goedkeuren van het verslag van de vorige zitting

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;
Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;
Gelet op het verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 april 2022;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: het verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 april 2022 wordt goedgekeurd.

DE RAAD

Betreft: 2. Goedkeuring organogram/personeelsformatie lokaal bestuur Dentergem

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;
Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;
Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en haar uitvoeringsbesluiten;
Gelet op het organogram voor gemeente en OCMW Dentergem, vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn in de zitting van 19 juni 2019;
Gelet op het protocol van akkoord van 25 april 2022, afgesloten met de representatieve vakorganisaties;
Gelet op het advies van het managementteam van 3 mei 2022;
Gelet op het voorontwerp van het gewijzigde organogram en personeelsformatie, toegevoegd als bijlage bij deze beslissing;
Gelet op de toelichting van het nieuwe organogram en de daarbij horende formatie door de algemeen directeur op 17 mei 2022;
Overwegende dat er binnen het lokaal bestuur Dentergem een aantal dringende personeelsnoden gegroeid zijn doorheen de jaren (organiseren geïntegreerde werking gemeente – OCMW, extra taken lokale besturen, onderbezetting van bepaalde diensten, ...);

Overwegende dat deze noden in kaart werden gebracht na het doorlopen van een traject met de deskundigen van MONDEA, die werden aangesteld met als opdracht de opmaak van een personeelsbehoefteplan (met functieweging);

Overwegende dat tijdens dit traject enerzijds de uitdagingen waar op vandaag niet of onvoldoende een antwoord op kan worden gegeven, bekeken werden. Anderzijds werd een vergelijking gemaakt van de huidige personeelsbezetting in verhouding tot deze van andere gemeenten;

Overwegende dat dit resulteerde in een personeelsbehoefteplan dat de aanzet vormde voor de nieuwe formatie en het nieuwe organogram. Beide documenten zijn terug te vinden als bijlage bij deze beslissing;

Overwegende dat de implementatie van het nieuwe organogram met bijhorende nieuwe formatie zal resulteren in een stijging van het huidig personeelsbestand van 70,71 VTE naar 87,44 VTE, een stijging die zowel financieel als organisatorisch moet worden gespreid over verschillende jaren indien we het haalbaar willen houden. In het ontwerp van de nieuwe formatie is de spreiding van de groei tot en met 2025 zichtbaar. Maar ook na 2025 zal de groei zich moeten verder zetten om het personeelsbehoefteplan te realiseren;

Overwegende dat er naast noodzakelijk nieuwe functies een aantal functies in de toekomst ingeschaald worden op een hoger niveau:

- de nieuwe functies zullen gepaard gaan met aanwervingsprocedures
- de opwaarderingen gaan gepaard met bevorderingsprocedures, waarbij de bestaande functie enkel maar uitdooft indien de titularis effectief bevordert

Overwegende dat daarnaast de functionele loopbaan op A-niveau aangepast van A1a-A2a naar A1a-A3a naar analogie met de loonschalen op A-niveau bij gelijkaardige lokale besturen;

Overwegende dat onderstaande tabel de toekomstige formatie weergeeft ten opzichte van de huidige bezetting:

	Formatie to be	Huidige bezetting
decretaal	2	3
statutair	2	3
A1a-3a	7	3
contractueel	2	1
statutair	5	2
B1-3	12.5	12.5
contractueel	11.5	8.5
Statutair	1	3
statutair(*)	0	1
B4-5	3	0
contractueel	2	0
statutair	1	0
C1-2	12.6	11.59
contractueel	12.6	11.59
C1-3	17.5	10.66
contractueel	17.5	5.66
statutair(*)	0	5
C4-5	1	0
contractueel	1	0
D1-2	0.69	0.39
contractueel	0.69	0.39
D1-3	14.89	5.6

contractueel	14.89	2.89
statutair	0	0.71
statutair (*)	0	2
E1-3	16.26	23.97
contractueel	16.26	23.97
Eindtotaal	87.44	70.71

(*) uitdovend

Overwegende dat het ontwerp van het organogram en formatie financieel haalbaar is, maar jaarlijks zal moeten geëvalueerd worden bij de opmaak van de personeelsbudgettering. Het advies van de financieel directeur met betrekking tot de financiële haalbaarheid is toegevoegd als bijlage bij deze beslissing;

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn principieel akkoord gaat om de planning van aanwerving en bevordering (momenteel opgemaakt tot en met 2025) te volgen zoals opgemaakt en toegevoegd als bijlage bij deze beslissing, en in te vullen volgens de financiële mogelijkheden van de organisatie;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn keurt het ontwerp van organogram en personeelsformatie, zoals toegevoegd als bijlage bij deze beslissing, goed.

DE RAAD

Betreft: 3. Goedkeuren wijzigingen rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op de wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van 19 december 1974 en haar uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en alle latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en alle latere wijzigingen;

Gelet op de rechtspositieregeling (RPR) voor het OCMW-personeel, vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn in de zitting van 16 april 2014;

Gelet op het protocol van akkoord van 25 april 2022, afgesloten met de representatieve vakorganisaties;

Gelet op het advies van het managementteam van 3 mei 2022;

Gelet op het ontwerp van de gewijzigde hoofdstukken van de rechtspositieregeling, toegevoegd als bijlage bij deze beslissing;

Gelet op de toelichting over de wijzigingen aan de rechtspositieregeling door de algemeen directeur op 17 mei 2022;

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is om de rechtspositieregeling voor de specifieke personeelsgroepen van het OCMW vast te stellen;

Overwegende dat we met het oog op de toekomstige aanwervings- en bevorderingsprocedures aanpassingen willen doorvoeren aan de rechtspositieregeling die ervoor zorgen dat de selectieprocedures eigentijdser en flexibeler worden;

Overwegende dat andere aanpassingen tot doel hebben om de aantrekkelijkheid van Dentergem als werkgever te verhogen (meenemen anciënniteit van vorige werkgevers, bevorderingsgraden voorzien om zo toekomstperspectieven te bieden aan personeelsleden, aanpassing functionele loopbaan basisgraad A-niveau, ...).

Overwegende dat volgende aanpassingen worden voorgesteld:

Hoofdstuk 'de aanwerving':

- Wijze van bekendmaking werd aangepast om ervoor te kunnen zorgen dat de bekendmaking kan worden afgestemd op de vacature
- Tijd tussen bekendmaking en uiterste datum van indienen van de kandidaturen werd ingekort. Dit niet met de bedoeling om dit steeds zo beperkt te houden (want je hebt als werkgever baat bij een goeie instroom) maar enkel om sneller te kunnen werken bij dringendheid
- Samenstelling selectiecommissie werd gewijzigd: mogelijkheid dat er ook interne mensen deel van uitmaken
- Uitbesteden selectieprocedures aan een extern selectiebureau kan maar moet niet. Voor A-niveau is uitbesteding het principe maar er kan van worden afgeweken
- Selectieprocedures resulteren voortaan in een volgorde met bindende rangschikking waarbij eventuele psychotechnische testen adviserend zijn (en niet uitsluitend)
- Selectieprocedures worden voortaan vastgelegd voor de aanvang van de procedure m.a.w. er zijn geen 'examenprogramma's' meer opgenomen in de RPR

Hoofdstuk 'de administratieve anciënniteiten':

- Schaalanciënniteit is niet langer enkel de anciënniteit bij het bestuur maar ook bij een ander bestuur in dezelfde salarisschaal

- Mogelijkheid om relevante ervaring als schaalanciënniteit toe te kennen indien dit beslist werd bij vacant verklaring is opgenomen (waarbij dit ook zal worden toegepast voor het reeds in dienst zijnde personeelsleden die in dezelfde functie en in hetzelfde statuut aangesteld zijn als de persoon die in dienst komt)
- Optrekken van het aantal jaren geldelijke anciënniteit die kan worden meegenomen van 10 naar 15 jaar
- Overgangsmaatregel werd opgenomen in die zin dat mensen die reeds in dienst zijn ook van de gunstigere maatregel kunnen genieten vanaf de eerste van de maand volgend op het voorleggen van de nodige bewijsstukken (niet met terugwerkende kracht)

Hoofdstuk 'de functionele loopbaan':

- Aanpassing van de functionele loopbaan op A-niveau van A1a-A2a naar A1a -A3a. Een overgangsmaatregel werd opgenomen i.f.v. de personeelsleden die op vandaag reeds aangesteld zijn op A-niv. De overgangsmaatregel zegt dat de inschaling in de nieuwe functionele loopbaan gebeurt op basis van de alle anciënniteit m.a.w. niet enkel deze die opgebouwd werd bij het bestuur maar ook deze die hij mee kreeg bij in diensttreding.
- Opname van de bevorderingsgraden i.f.v. het bieden van bevorderingskansen aan mensen maar ook om in bepaalde gevallen aan te kunnen werven in een bevorderingsgraad.

Hoofdstuk 'de bevordering':

- In de vorige versie van de RPR waren geen bevorderingsvoorwaarden voorzien naar de bevorderingsgraden.

Overwegende dat de rechtspositieregeling onderworpen is aan de syndicale onderhandelingen; Overwegende dat er een bijzonder onderhandelingscomité werd georganiseerd op 25 april 2022 en er een protocol van akkoord werd ondertekend;

Overwegende dat het managementteam op 3 mei 2022 positief advies heeft uitgebracht;

Overwegend dat de algemeen directeur bijkomend toelicht dat personeelsleden van gemeente en OCMW recht hebben op een fietsvergoeding, met een maximum van 2 verplaatsingen per dag (1 maal heen en 1 maal terug);

Overwegende dat er ook een aantal personeelsleden zijn, vnl. in het IBO, die uit dienstnoodzaak met een verplicht gesplitste shift werken, vb. voor- en naschoolse kinderopvang tijdens het schooljaar;

Overwegende dat voorgesteld wordt om bijkomend aan personeelsleden die uit dienstnoodzaak met verplicht gesplitste diensten werken, een fietsvergoeding toe te kennen met een maximum van 4 verplaatsingen per dag (2 maal heen en 2 maal terug);

Overwegende dat deze specifieke wijziging aan de rechtspositieregeling eveneens informeel werd besproken met de vakorganisaties op 25 april 2022 en waaruit bleek dat dit enkel als positief ervaren werd;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn keurt de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel goed met ingang vanaf de dag volgend op deze beslissing.

DE RAAD

Betreft: 4. Plaats Dentergem (Markegem) 2de afdeling sectie B 380B, 380C en 388F - goedkeuren verkoopovereenkomst

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;
Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;
Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2019/3 van 3 mei 2019 over de transacties van onroerende goederen door lokale en provinciale besturen en door besturen van de erkende erediensten;
Gelet op de geplande zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 mei 2022 en de daarbij horende agenda;
Gelet dat dhr. Philippe Wyffels, raadslid, op 13 mei 2022 dit dossier als extra agendapunt indiende;
Overwegende dat de Provincie West-Vlaanderen volgende percelen wenst te verwerven in het kader van een ruiloperatie voor de uitbreiding van het Provinciaal Groendomein Baliekouter: Plaats Dentergem (Markegem) 2de afdeling sectie B 380B, 380C en 388F met een oppervlakte van 70 a 96 ca;
Overwegende dat de percelen vrij zijn van pacht en niet meer gebruikt worden als sportterrein;
Overwegende dat de Provincie West-Vlaanderen voorstelt om de grond aan te kopen voor de prijs van € 8,00 per m²;
Overwegende dat deze prijs alle vergoedingen omvat waarop het OCMW aanspraak kan maken;
Overwegende dat de verkoopprijs voor de percelen € 56.768 bedraagt;
Overwegende dat het ontwerp van verkoopovereenkomst, opgemaakt door de Provincie West-Vlaanderen, werd toegevoegd als bijlage bij deze beslissing;
Gelet op de toelichting ter zitting door burgemeester K. Degroote;
Gelet op de vraag van raadslid S. Bonn e waarom de provincie dit stuk aan de Baliekouter wenst te verwerven waarop burgemeester K. Degroote antwoordt dat de provincie zo veel mogelijk grond voor hun provinciedomein beogen en de voorzitter BCSD B. De Keukeleire voegt hieraan toe dat dit stuk gelegen is tussen het huidig domein en een ander perceel dat reeds eigendom is van de provincie waardoor thans nieuwe ontwikkeling mogelijk kan worden;
Overwegende dat raadslid S. Bonn e informeert of dit een waardevol gebied is, waarop de voorzitter BCSD antwoordt dat dit zuiver agrarisch is;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: de raad voor maatschappelijk welzijn verklaart zich akkoord met de verkoopovereenkomst om de percelen gelegen Plaats Dentergem (Markegem) 2de afdeling sectie B 380B, 380C en 380F met een totale oppervlakte van 70 a 96 ca te verkopen aan de Provincie West-Vlaanderen voor de som van € 56.768. Dit onder de ontbindende voorwaarde dat deze percelen na aankoop geruild worden met het perceel kadastraal gekend als Dentergem (Wakken) 4de afdeling, sectie B 717 A tot uitbreiding van het Provinciaal Groendomein Baliekouter Dentergem (Wakken). Het ontwerp van de verkoopovereenkomst, opgemaakt door de Provincie West-Vlaanderen, maakt integraal deel uit van dit besluit.

Artikel 2: het OCMW wordt vertegenwoordigd door de burgemeester en de algemeen directeur bij het ondertekenen van de verkoopovereenkomst.

Artikel 3: de raad voor maatschappelijk welzijn geeft de opdracht aan het vast bureau om dit besluit verder administratief af te handelen.

DE RAAD

Betreft: 5. Varia

Raadslid J. Vandemaele verwijst naar een krantenartikel over de vele aanvragen door middenklassers voor voedselpakketten. Zij informeert of dit ook in Dentergem het geval is. Voorzitter BCSD B. De Keukeleire bevestigt dat er meer aanvragen zijn maar dat het niet echt om de middenklasse gaat.

Raadslid J. Vandemaele informeert of er, zoals in het artikel aangegeven, minder donaties zijn waarop voorzitter BCSD antwoordt dat dit gelukkig bij ons vooralsnog niet het geval is.

BESLIST

Gedaan in zitting datum als boven
Namens de raad

De Algemeen directeur,
Sofie De Clerck

De OCMW-voorzitter,
Tonny Berteloot