

Aanwezig: Koenraad Degroote, Voorzitter OCMW-Raad
Ives Lambrecht, Gunther Simoens, Charlotte Vandemoortele, Schepenen
Stefan Bonne, Alexander Deley, Rita Delmotte, Barbara Heyde, Patrick
Lippens, Aniek Van de Velde, Tim Van Rijckeghem, Bernard Vandaele,
Joke Vandemaele, Philip Vanhaesebrouck, Lennart Vanquickenborne,
Luc Vercaemer, Annie Verschuere, Philippe Wyffels, OCMW RAAD
Sofie De Clerck, Algemeen directeur

Afwezig: Bart De Keukeleire, Voorzitter BCSD

DE RAAD

Betreft: 1. Goedkeuren van het verslag van de vorige zitting

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;
Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018;
Gelet op het verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 oktober 2023;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: het verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 oktober 2023 wordt goedgekeurd.

DE RAAD

Betreft: 2. Akteneming verkiezing voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 69;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van vandaag tot verkiezing van de voorzitter van de gemeenteraad;
Overwegende dat de voorzitter van de gemeenteraad van rechtswege ook de voorzitter is van de raad voor maatschappelijk welzijn, in dit geval de heer Koenraad Degroote;

BESLIST

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de van rechtswege aanstelling van de heer Koenraad Degroote tot voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

DE RAAD

Betreft: 3. Akteneming samenstelling raad voor maatschappelijk welzijn

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 68;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van vandaag tot installatie van een nieuw

gemeenteraadslid;

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn, die uit dezelfde leden als de gemeenteraad bestaat, bestaat uit personen van verschillend geslacht en dus geldig is samengesteld;

BESLIST

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de van rechtswege en geldige samenstelling van de raad voor maatschappelijk welzijn.

DE RAAD

Betreft: 4. Wijzigen van de gemeentelijke vertegenwoordigers in OFP PROLOCUS

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 20 april 2022 betreffende de toetreding tot OFP Prolocus, werden als afgevaardigde en plaatsvervanger aangeduid:

- afgevaardigde: de heer Bart De Keukeleire, voorzitter BCSD
- plaatsvervanger: de heer Tonny Berteloot, voorzitter raad van maatschappelijk welzijn

Overwegende dat de heer Tonny Berteloot ontslag heeft genomen als lid en voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn met ingang van 27 oktober 2023;

Overwegende dat de politieke vertegenwoordiging in OFP Prolocus die werd toegewezen aan de heer Tonny Berteloot herverdeeld moet worden;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: als politiek vertegenwoordigers voor de OFP Prolocus worden aangeduid:

- afgevaardigde: de heer Bart De Keukeleire, voorzitter BCSD
- plaatsvervanger: de heer Philippe Wyffels

Artikel 2: OFP Prolocus ontvangt een kopie van deze beslissing.

DE RAAD

Betreft: 5. Kennisname notariële akte voor de verkoop van onroerend goed gelegen in de Neerhoek

Gelet op het Burgerlijk Wetboek, artikelen 1582 tot en met 1701;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen,

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2019/3 van 3 mei 2019 over de transacties van onroerende goederen door lokale en provinciale besturen en door besturen van de erkende erediensten;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 februari 2022 betreffende de minnelijke verkoop van de percelen gelegen Neerhoek Dentergem (Oeselgem) 3de afdeling sectie C 200B en 200 C met een oppervlakte van respectievelijk 11 a 16 ca en 14 a 26 ca;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 augustus 2023 betreffende de goedkeuring van de ontwerpakte voor de verkoop van de percelen gelegen Neerhoek Dentergem (Oeselgem) 3de afdeling sectie C 200B en 200 C met een oppervlakte van respectievelijk 11 a 16 ca en 14 a 26 ca tegen de prijs van 13 000 euro;

Gelet op de authentieke notariële akte, verleden op 3 augustus 2023;

Overwegende dat de Afdeling Vastgoedtransacties van de Vlaamse Overheid ons de authentieke notariële akte bezorgde met betrekking tot bovenvermelde kosteloze grondafstand;

Overwegende dat deze akte ter kennisname wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn;

BESLIST

Enig artikel: de raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de authentieke notariële akte betreffende de verkoop van de percelen gelegen Neerhoek Dentergem (Oeselgem) 3de afdeling sectie C 200B en 200 C met een oppervlakte van respectievelijk 11 a 16 ca en 14 a 26 ca tegen de prijs van 13 000 euro.

DE RAAD

Betreft: 6. Wijziging rechtspositieregeling - overstap vakantieregeling publieke sector

Gelet op de wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel van 19 december 1974 en haar uitvoeringsbesluit;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, artikel 77 derde lid;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, artikel 84§1 eerste lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023;

Gelet op de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 28 juli 2023 betreffende de principiële goedkeuring van de overschakeling naar het vakantiestelsel publieke sector voor contractuele medewerkers met ingang van 1 januari 2024;

Gelet op het protocol van akkoord met opmerkingen van 14 november 2023 afgesloten met de representatieve vakorganisaties;

Gelet op het gunstig advies van het managementteam van 15 juni 2023;

Gelet op het visum van de financieel directeur van 8 november 2023;

Overwegende dat binnen ons bestuur zowel het vakantiestelsel publieke sector als het vakantiestelsel privésector van toepassing zijn:

- de vakantieregeling van de private sector is momenteel van toepassing op het contractueel personeel: vakantiedagen worden berekend op de prestaties van het vakantiedienstjaar (= het voorgaande jaar)
- de vakantieregeling publieke sector is momenteel van toepassing op het statutair personeel: vakantiedagen worden opgebouwd op basis van de prestaties in het lopende jaar

Overwegende dat lokale besturen de keuze hebben tussen beide stelsels, maar er een aantal argumenten in overweging te nemen zijn om het vakantiestelsel binnen ons bestuur te uniformiseren en voor alle personeelsleden in de toekomst de vakantieregeling publieke sector toe te passen:

- het is duidelijker en billijker voor de medewerkers: bij bijvoorbeeld het wijzigen van een prestatiebreuk worden de vakantiedagen onmiddellijk aangepast
- een vakantieregeling die gebaseerd is en opgebouwd wordt volgens de arbeidsprestaties in het lopende jaar sluit nauwer aan bij wat de Europese wetgeving

vooropstelt: alle voltijds werkende werknemers recht hebben op vakantiedagen binnen het jaar waarin de prestaties geleverd worden

- het betekent een administratieve vereenvoudiging voor de personeelsdienst omdat er geen dubbele tellers moeten bijgehouden worden
- medewerkers die in dienst treden hebben onmiddellijk recht op vakantieverlof, dit kan een extra motivator zijn om mensen aan te trekken
- bovendien is er ook een belangrijk financieel voordeel voor het bestuur: er is een lagere loonmatigingsbijdrage en bijzondere bijdrage werkloosheid

Overwegende dat deze overschakeling een tendens is die we bij steeds meer lokale besturen zien;

Overwegende dat er bij de omschakeling één financiële hindernis te nemen is voor het contractueel personeel dat al in dienst is: de overstap betekent immers dat in één jaar tijd een contractueel personeelslid twee keer vakantie-rechten zou uitoefenen:

- een eerste keer op basis van de tewerkstelling opgebouwd in het voorbije jaar (= vakantie-regeling private sector)
- een tweede keer op basis van de tewerkstelling in het lopende werkjaar (= vakantie-regeling publieke sector)

In casu zal voor het personeel in deze situatie de opgebouwde wettelijke vakantie op basis van het voorbije jaar worden uitbetaald, een geschatte uitgave voor het bestuur van 210 000 euro. Belangrijk om op te merken is dat het hier niet gaat om meerkosten omdat dit (vertrek)vakantiegeld gespreid in de tijd zou worden uitbetaald bij uitdienst-treding/pensionering. De terugverdiens-tijd voor het bestuur door een lagere werkgeversbijdrage bedraagt ongeveer 5 jaar;

Overwegende dat er met deze omschakeling moet vastgesteld worden welke afwezig-heden gelijkgesteld worden voor de opbouw van vakantiedagen, en er moet verduidelijkt worden welke modaliteiten er zijn inzake opname verlof, wat bij samenloop van ziekte en afwezig-heden, ...

Overwegende het ontwerp van aanpassing van de betreffende artikels in de lokale rechtspositie-regeling, zoals toegevoegd als bijlage bij deze beslissing. Meer bepaald gaat het over de wijziging van volgende hoofdstukken:

- titel VII - hoofdstuk II - afdeling II het vakantiegeld
- titel VIII - hoofdstuk II de jaarlijkse vakantiedagen

Overwegende de vraag van de representatieve vakorganisaties om artikel 203§1 als volgt aan te passen:

Het vakantiegeld publiek stelsel bedraagt voor volledige prestaties die gedurende het hele referentiejaar werden verricht 92% van een twaalfde van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand maart van het vakantiejaar.

Overwegende dat dit voor ons bestuur momenteel geen financiële weerslag heeft om deze bepaling op te nemen en dit dus zonder gevolg kan aangepast worden;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: de raad voor maatschappelijk welzijn beslist om vanaf 1 januari 2024 over te stappen naar de vakantie-regeling publieke sector voor het contractueel personeel.

Artikel 2: aan de contractuele personeelsleden zal een vertrekvakantiegeld worden uitbetaald voor de opgebouwde dagen wettelijke vakantie op basis van 2023 die in 2024 niet kunnen opgenomen worden.

Artikel 3: de lokale rechtspositie-regeling wordt gewijzigd zoals opgenomen als ontwerp in bijlage bij deze beslissing.

DE RAAD

Betreft: 7. Vaststellen kalender feestdagen - dienstvrijstellingen - collectief verlof 2024

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op de bepalingen van artikel 261 van de rechtspositieregeling van 1 januari 2009, zoals gewijzigd;

Gelet op de kalender 2024 en de feestdagen en dienstvrijstellingen zoals deze zijn voorzien in de rechtspositieregeling;

Overwegende dat in 2024 twee feestdagen samenvallen met een zaterdag of een zondag, namelijk Nationale feestdag (21/07) en Allerzielen (2/11);

Overwegende dat deze dagen op één of andere manier dienen toegekend te worden aan de personeelsleden;

Aangezien de raad, na voorafgaandelijk overleg met de vakbonden, bevoegd is om hieromtrent standpunt in te nemen;

Overwegende dat er voorgesteld wordt om de feestdagen en compensatiedagen zoveel mogelijk vrij te laten kiezen; dat er enkel dagen vastgelegd worden op dagen waar de diensten collectief gesloten zijn of in collectief verlof van het IBO;

Gelet op het voorstel 'Kalender 2024 - GH en OCMW', 'Kalender 2024 - OCMW-personeel in dienst na 2011 (uitgez. IBO)', 'Kalender 2024 - IBO-personeel in dienst na 2011', 'Kalender 2024 - IBO-personeel in dienst vóór 2011' en 'Kalender 2024 - OCMW personeel maaltijdenbedeling in dienst na 2011' van OCMW Dentergem zoals opgenomen in bijlage;

Gelet dat huidig voorstel aan de vakbonden werd overgemaakt;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: voor de medewerkers van het OCMW wordt de kalender 2024 vastgesteld zoals opgenomen in de bijlagen:

- Kalender 2024 - GH en OCMW
- Kalender 2024 - OCMW-personeel in dienst na 2011 (uitgez. IBO)
- Kalender 2024 - IBO-personeel in dienst na 2011
- Kalender 2024 - IBO-personeel in dienst vóór 2011
- Kalender 2024 - OCMW personeel maaltijdenbedeling in dienst na 2011

Artikel 2: deze bijlagen maken integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3: volgende bepalingen worden vastgelegd:

- De feestdagen die in het weekend vallen, mogen door het personeelslid naar keuze opgenomen worden, dit in volle dagen en ná de betrokken feestdag
- Zoals bepaald in de rechtspositieregeling heeft het personeel recht op volgende dienstvrijstellingen :
 - o de vrijdag na O.L.H. Hemelvaart: vrijdag 10 mei 2024 – volledige dag.
 - o kermis Dentergem: maandag 22 juli 2024 – volledige dag.
 - o dag voor kerst: dinsdag 24 december 2024 - namiddag
 - o dag voor Nieuwjaar: dinsdag 31 december 2024 - namiddag
- Er wordt voor alle medewerkers tewerkgesteld in de buitenschoolse opvang collectief verlof ingeschreven op dinsdag 2 januari 2024 en van 23 juli 2024 tot en met 9 augustus 2024. Op 11 juli 2024 is het IBO open met een minimale personeelsbezetting, personeelsleden dat die dag werken krijgen deze feestdag gecompenseerd op 23 juli 2024. De Nationale feestdag (21/07) wordt gecompenseerd op 2e Kerstdag 26 december 2024.

- Volgende periodes zijn de diensten van het Sociaal Huis enkel geopend in de voormiddag :
 - van 23 juli 2024 tot en met 15 augustus 2024.
 - tussen kerstdag 2024 en nieuwjaar 2025.

DE RAAD

Betreft: 8. Varia

Voor de concrete vraagstelling, antwoorden of bespreking wordt verwezen naar het audioverslag op de gemeentelijke website. Hieronder volgt enkel een opsomming en desgevallend een beknopte samenvatting.

Raadslid J. Vandemaele : wijziging in de samenstelling van het BCSD ?

BESLIST

Gedaan in zitting datum als boven
Namens de raad

De Algemeen directeur,
Raad,
Sofie De Clerck

De Voorzitter OCMW-
Koenraad Degroote